



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

# Regolazione del lavoro e delle relazioni industriali che cambiano nel settore delle imprese del credito e finanziarie

Michele Faioli

Università Cattolica del Sacro Cuore

Milano, 17.9.2024

# temi

---

1. Nuove complessità organizzative nel settore delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali. Reazione delle relazioni industriali
2. Rinnovo 2023
3. Al che interpella la mobilità endo-aziendale - art. 2103 c.c.
4. Dichiarazione congiunta del Maggio 2024 - Al e lavoro

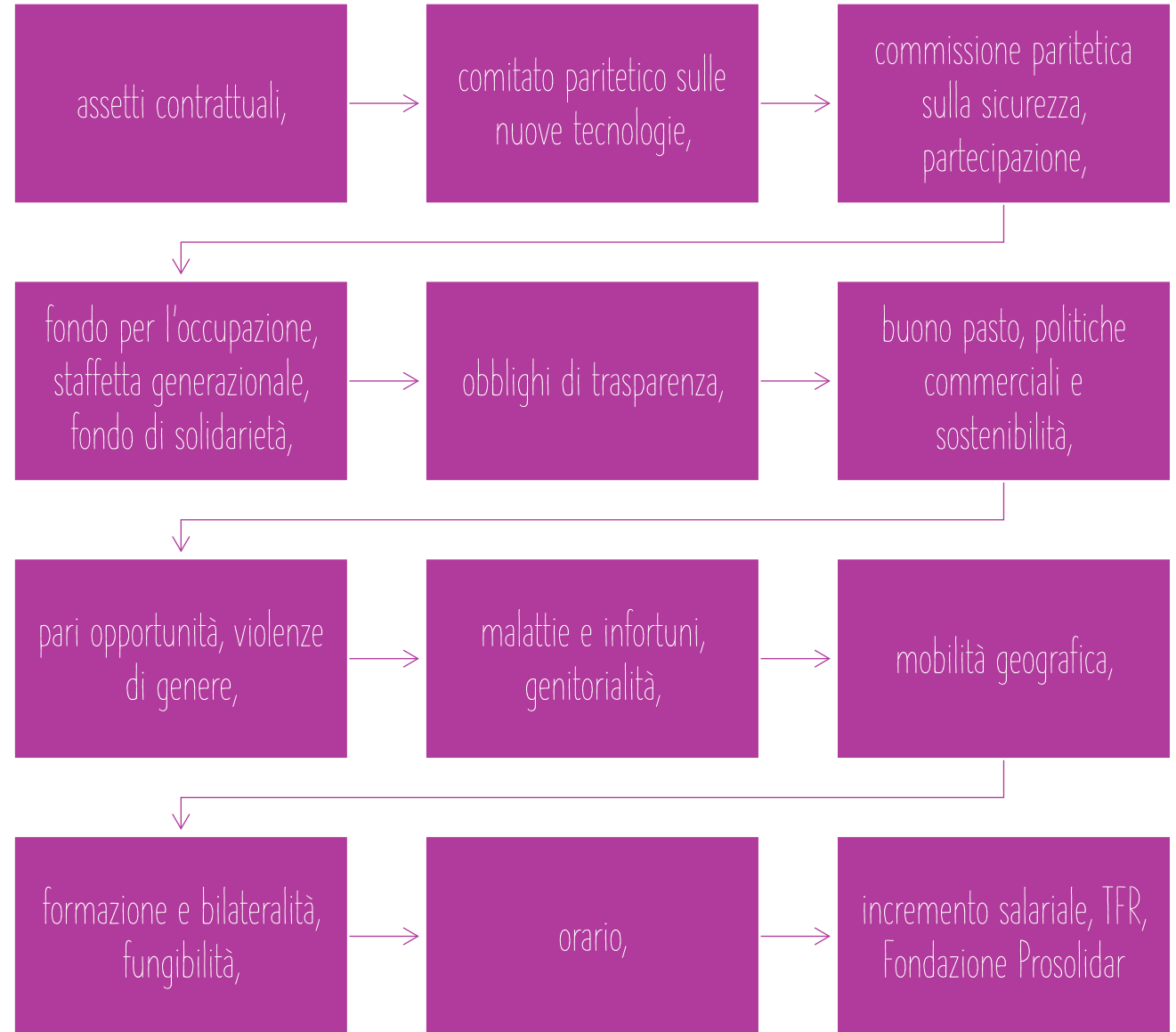
# 1. Nuove complessità organizzative e risposta delle relazioni industriali

il nostro ordinamento sindacale è pronto per una riforma, seppur basata su forme di auto-regolamentazione, che possa incidere in modo serio e rigoroso sulla disciplina delle scadenze contrattuali? Il modello procedimentalizzato della gestione delle scadenze che qui studiamo, se considerato efficiente, può essere applicato anche in altri settore? In assenza di auto-regolamentazione delle parti sociali, quale dovrebbe essere il contenuto di una disciplina legislativa?

Cosa si può fare con una bilateralità più attenta ai bisogni di parità intergenerazionale? Quanto incide un sistema di relazioni industriali ben organizzato sulla gestione dei micro-conflitti interni alle organizzazioni datoriali e/o sindacali?

E, di conseguenza, quanto incide tale sistema sulla determinazione degli incrementi di alcune voci retributive, delle flessibilità contrattuali, dell'orario, della polivalenza ex art. 2103 c.c., etc.?

# 2. Rinnovo 2023



# 3. AI e mobilità endo- aziendale (art. 2103 c.c.)

## Fotografia della realtà

- Mansionari aziendali
- Fluidità delle attività professionali

## Criticità

- Il sistema di intelligenza artificiale, invece, capovolge quella logica perché esso prevede l'evoluzione da una struttura gerarchica a un sistema caratterizzato da un modello di leadership distribuito e orizzontale che valorizza il merito, garantisce agilità operativa, favorisce la trasparenza e il rispetto delle regole interne e dei valori aziendali
- Un sistema di intelligenza artificiale che incide sulle mansioni, potendo di fatto esercitare le prerogative ex art. 2103 c.c. dovrebbe essere verificato anche alla luce della disciplina di vigilanza che viene esercitata nei confronti delle banche (Circolare 17 dicembre 2013 n. 285 della Banca d'Italia)

**4.  
Dichiarazione  
congiunta  
AI/Lavoro  
Maggio 2024**

Nuovi rischi e AI

Modello procedimentale

Contrattazione collettiva, anche aziendale